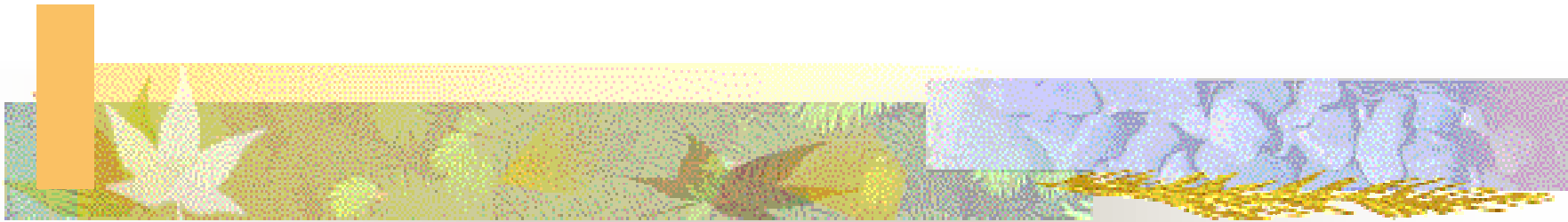


First break all the rules



This workshop is about great managers and what they do differently, than common managers. There is one thing great managers have in common: They do not hesitate to break virtually every rule held sacred by conventional wisdom. They do not believe that, with enough training, a person can achieve anything he sets his mind to. They do not try to help people to overcome their weaknesses. They consistently disregard conventional beliefs. This workshop will explain why.



In der Welt erfolgreiche Führungskräfte
ist der Mitarbeiter der Star und
der Vorgesetzte der Agent.

Die Rolle des Vorgesetzten als
Katalysator ist es, die Begabungen des
Mitarbeiters zu erkennen und seine
Talente nutzbar für das Unternehmen
zu machen.



Manager & Vorgesetzte

- Der wichtigste Unterschied zwischen einem Vorgesetzten und einem Manager ist der Focus: Manager schauen nach Aussen, Vorgesetzte nach Innen.
- Manager haben die Aufgabe die Strategie zu bestimmen, die Zukunft des Unternehmen zu designen, den Markt und die Mitanbieter zu beobachten.
- Vorgesetzte beobachten die einzelnen Mitarbeiter, ihre unterschiedlichen Bedürfnisse, Talente, Ziele und die Art, wie man sie motiviert.
- Es ist durchaus möglich ein brillianter Manager zu sein und ein lausiger Vorgesetzter - oder umgekehrt.



Aufgabe eines Vorgesetzten

1. Die richtige Person auswählen - hauptsächlich entsprechend den Begabungen, incl. Wissen und Erfahrung!
2. Die Anforderungen und Erwartungen klar machen. Wie soll das Resultat ausschauen; nicht vorschreiben, wie man dort hinkommt!
3. Den Mitarbeiter motivieren. Den Focus auf die Stärken richten, nicht auf die Schwächen!
4. Den Mitarbeiter weiterentwickeln, heisst ihm zu helfen die richtige Aufgabe für ihn zu finden und nicht wie er auf der Karriereleiter am schnellsten nach oben kommt!